



## ASSOCIACIÓ HOMES IGUALITARIS (AHIGE CATALUNYA)

### MEMÒRIA ANUAL 2019

#### 1.- VIDA ASSOCIATIVA

La nostra associació al llarg del 2019 ha seguit mantenint un ritme suau de creixement pel que fa al nombre de socis. Hem passat dels 39 socis al començament d'any als 46 a finals. En total, 10 noves incorporacions i 3 baixes de socis. De cara a les demandes d'ingrés de nous socis, en **Toni Soler** ha elaborat una **guia de benvinguda**, amb les informacions bàsiques que ha de conèixer un nou soci sobre la nostra associació, com funcionem, els nostres contactes, etc.

L'associació ha mantingut al llarg de l'any un total de **8 reunions ordinàries i 3 d'extraordinàries**: les reunions ordinàries, amb una cadència d'una cada mes i mig aproximadament; les extraordinàries, amb motiu del debat i aprovació del pla estratègic 2019-2020 i dels canvis en la composició de la Junta Directiva.

Hem de destacar l'assistència a les reunions, via Skype, de companys que viuen fora de Catalunya: en **Carles Llorens** (Catarroja) i **Pere Fullana** (Algaida). Igualment el company **Enrique Peiró**, des de Sant Cugat, ha participat d'aquesta manera diversos cops.

També hem implementat un servei de ludoteca que vol afavorir l'assistència a les reunions per part dels socis que són pares.

La vida associativa, en concordància amb l'esperit de la nostra entitat, es basa en la confiança entre els socis i en la resolució dels conflictes que puguin sorgir, de forma empàtica i tenint cura de les relacions internes. Per aquesta raó, a cada reunió hem dedicat un temps inicial -tan llarg com calia en cada cas- a parlar en primera persona de **com ens sentíem** en relació a les nostres tasques associatives. D'aquesta manera hem intentat afrontar els malentesos abans que esdevinguessin conflictes més importants. Aquest aspecte ens sembla molt important i bàsic per poder seguir endavant. Hem parlat de crear

un **grup de mediació de conflictes, coordinat per José María Lozano**, de tal manera que qualsevol soci que tingui algun problema o malentès hi pugui acudir.

Hem de reconèixer que no sempre des de Catalunya hem parat l'esment que es mereixia l'activitat duta des de Mallorca. Diversos cops hem parlat d'una trobada a Mallorca amb els companys d'allà, però no hem arribat a posar fil a l'agulla.

Al llarg de tot l'any hem estat reflexionant sobre si la nostra cultura organitzativa defuig els conflictes, si amaguem els nostres fracassos, si ens mirem massa "el melic". Quan, ben al contrari, els conflictes ben gestionats poden esdevenir elements d'aprenentatge i de creixement, tan individualment com col·lectiva. Hem tingut, però, casos de companys que no s'han sentit atesos o escoltats i han decidit abandonar.

Hem volgut millorar la comunicació interna entre els socis, entre altres coses, diversificant els **grups de whatsapp**, de tal manera que cada grup estigui dedicat a una temàtica determinada i respongui a una demanda dels socis. En aquests moments tenim els grups d'"organització" (general, per convocatòries), "compartim" (per comentar textos i vídeos), "comunicació" (adreçat als socis que participen en aquesta comissió) i "talleristes" (ídem).

### **Canvi en la Junta Directiva.**

En efecte, a la reunió extraordinària de l'associació, de data del 27 de setembre de 2019, l'assemblea va aprovar els següents canvis a la Junta directiva de l'associació:

- Baixes de la Junta anterior a petició pròpia: Jordi Salgado de la Torre, vocal i Antonio Soler, tresorer.
- Anomenem el company **Enric-Ernest Munt Gutiérrez** com a tresorer.

La nova Junta Directiva queda composta, doncs, de la següent manera:

**PRESIDENT: Bernat Escudero Pachón.**

**VICEPRESIDENT: Francisco Abril Morales.**

**SECRETARI: Juan José Compairé García**

**TRESORER: Enric-Ernest Munt Gutiérrez**

---

## 2.- PLA ESTRATÈGIC 2019-2020

En dues reunions consecutives, el 22 de març i l'11 d'abril, vam elaborar el **Pla estratègic d'aquests dos anys**, que l'assemblea extraordinària de l'11 d'abril va aprovar. A l'esmentat pla vam designar els responsables de cada una de les línies estratègiques. L'elaboració col·lectiva d'aquest pla ha estat possible gràcies a la feina de coordinació dels companys **Lluc i Enric**.

El document aprovat figura com **annex 1**.

---

### 3.- COL-LABORACIÓ EN LA RESOLUCIÓ DE LA CRISI D'AHIGE

Al llarg d'aquests dos anys, 2018 i 2019, la nostra associació mare, AHIGE, ha patit una crisi que era ensems de manca de liderat, una crisi econòmica (per una mala gestió administrativa d'una determinada subvenció) i una crisi de model organitzatiu. En tots aquests fronts, Homes Igualitaris (HI) hi hem estat presents.

En primer lloc, HI ha participat en la **Dinamitzadora** d'AHIGE, on els nostres companys Paco Abril i Toni Soler (que, a més, abans de retirar-se'n el mes de juny, era també vicepresident d'AHIGE). Igualment diversos socis d'HI participen en les comissions temàtiques d'AHIGE: comunicació (Ciro Matas, Juanjo Compairé), vida associativa (Bernat Escudero), recerca i formació (Paco Abril)...

Hem col·laborat **econòmicament** a eixugar el dèficit d'AHIGE, d'acord amb el conveni de col·laboració entre ambdues entitats signat l'any 2018, aportant la meitat del nostre superàvit. Algun soci ha renunciat als seus honoraris per cobrir aquest dèficit, de forma solidària. Igualment hem aportat el nostre suport a iniciatives de fora del nostre àmbit territorial.

Pel que fa al **model organitzatiu**, vam presentar una proposta de reorganització territorial d'AHIGE a l'assemblea de juny, que bàsicament volia estendre el nostre model a la resta de territoris, de tal forma que AHIGE esdevingués una organització de caire federal. Això requeria que cada territori - com ho ha fet Catalunya- es vagi consolidant de forma autònoma, creant així associacions d'àmbit territorial amb entitat i NIF propis, capaces de gestionar els seus propis projectes, sense carregar AHIGE estatal amb la gestió d'aquests. A la Dinamitzadora d'AHIGE, a proposta nostra, està present Bernat Escudero, com a president d'HI, amb la idea que la Dinamitzadora sigui també Coordinadora dels diversos territoris. Aquesta proposta nostra, amb algunes matisacions, va ser aprovada a l'assemblea general d'AHIGE del mes de juny a Alcalà de Henares.

---

### 4.- PARTICIPACIÓ EN EL MOVIMENT D'HOMES A NIVELL INTERNACIONAL

Homes Igualitaris forma part de la coordinadora **MenEngage Europa** i en el seu si ha participat en diversos projectes europeus. Enguany el nostre company **Ciro Matas** ha participat a la reunió que va tenir lloc a Suècia el mes de maig de 2019.

Un cop creat **MenEngage Iberia** el desembre de 2019, que aplega les organitzacions d'Espanya i Portugal que treballen amb homes, a més de persones expertes a títol individual, AHIGE en forma part i Homes Igualitaris, a través del nostre vicepresident Paco Abril, també hi participarà d'ara endavant.

---

### 5.- RELACIONS AMB EL MOVIMENT FEMINISTA

Hem seguit col·laborant amb la **Women's March**. Si el 2018 ja ens van donar un premi, el 2019 hem participat en la **Women's Wave**, celebrada el 19 de gener al centre "La Violeta" de Gràcia. Toni Soler, Bernat Escudero i Enric-Ernest Munt hi van parlar sobre la nostra tasca per erradicar les violències masclistes.

Amb el col·lectiu "**Teixint dones**" de Mataró, vam participar el 25 de febrer en un acte públic a la plaça de l'Ajuntament amb un grup d'homes de la localitat en un acte contra les violències masclistes, que es van reunir amb en **Juanjo Compairé**, que és qui va presidir l'acte. Fou un acte molt emotiu, en què vam recordar els noms de les dones assassinades.

Al llarg de tot l'any, formem part de la **Plataforma Unitària contra les violències de gènere**, a les reunions de la qual hem assistit primer **Enric-Ernest** i en ocasions **Salvador Salar**. Tot plegat ha culminat en la nostra participació al **XV Fòrum contra les violències de gènere**, que ha tingut lloc a l'Espai Bonnemaison els dies 7 al 9 de novembre. La participació ha consistit en dos tallers realitzats per **Ciro Matas** (amb el títol de "¿Cómo se hacen los Hombres?") i una intervenció a l'acte de cloenda per part de **Bernat Escudero**. Enguany no hi ha hagut la tradicional taula rodona sobre masculinitats.

---

## 6.- CONTACTES AMB EL MOVIMENT LGTBI

Han estat molt minsos. A penes un **sopar amb l'Eugeni Rodríguez** (president de l'observatori català contra l'homofòbia) per tal de mirar de fer campanyes plegats. Al sopar van assistir en **Juanjo Compairé** i en **Ciro Matas**.

En canvi, la idea de coordinar-se amb les activitats del centre d'atenció al col·lectiu LGTBI de Sant Antoni -contacte que havia de fer el nostre company Salvador Salar -no ha fructificat.

---

## 7.- TROBADES CATALANES DE GRUPS D'HOMES

La **X Trobada catalana de grups d'homes va tenir lloc a Sant Cugat del Vallès** el 15 de juny. L'organització prèvia va córrer a càrrec de l'**Enrique Peiró**. Hi van assistir 16 homes, fonamentalment de l'àrea metropolitana de Barcelona. Poca assistència de socis d'HI. Com sempre, hi va haver un espai dedicat a tractar un tema formatiu: en aquest cas: la comunicació No violenta, a càrrec d'**Iris Schmidt**. Després de la pausa, vam fer una posada en comú de l'estat dels diferents grups, donant especialment la benvinguda al grup de Barberà. Vam acabar rebent la visita del nostre company **Javier Omar**, del col·lectiu "**Masculinidades críticas**" de Colòmbia, qui ens va explicar què fan allà, on aquest moviment, quines metodologies de treball amb homes fan servir. La xerrada, molt interessant, va continuar després al dinar de germanor que va cloure la Trobada.

La **XI Trobada catalana de grups d'homes** va tenir lloc a l'Espai Jove La Fontana (la gestió la va fer en **Salvador Salar**) el dissabte 14 de desembre. L'organització prèvia de la trobada va córrer a càrrec d'en **Juanjo Compairé**. Hi van assistir 30 homes, la xifra més alta en trobades d'aquestes

característiques. Homes provinents per primer cop del Sud i de l'Est del país (des de Fraga fins a Tarragona, Lleida i el Pallars, a més dels de l'àrea metropolitana). Curiosament vam destacar l'absència d'homes del grup de Sant Boi i del Nord (Girona). La trobada va ser dirigida per en Justo Fernández, qui va donar veu als diversos grups presents i després va explicar l'experiència de l'organització "Círculos de Hombres". La trobada va acabar amb alguns extractes del monòleg "Onvres" (que Justo ja havia presentat el dia abans a Meteoro) al voltant de la presentació del segon llibre escrit en diàleg amb en Víctor Sánchez ("**Diálogos masculinos II**"). Els homes presents vam acabar la Trobada amb un dinar de germanor, molt animat.

---

## 8.- PROGRAMA D'IMPULS ALS GRUPS D'HOMES

Enguany hem tirat endavant aquest programa, impulsat pel nostre company **José María Lozano**. Ell serà el facilitador dels diversos grups que es van formant i que es reuneixen a diferents locals: Casal de la Sagrada Família, Hotel d'entitats de Gràcia.

Al llarg de l'any s'ha anat reunint el grup "**Homes en camí**", que es troba mensualment al Cafè de les Delícies de la Rambla del Raval.

En **Paco Abril** ha impulsat, arran dels seus tallers, dos grups de nois joves: un a Tarragona (que va participar a la XI Trobada) i un altre a Sarrià, a la casa Orlandai.

Esment especial mereix el grup "**Àgora**", format per interns de tercer grau que es consideren rehabilitats, que hi participen de forma voluntària, sense benefici penitenciari i que estan a l'espera que el jutge els passi a segon grau. El grup està coordinat pel nostre company **Toni Soler**, que es reuneix mensualment també a l'Hotel d'entitats de Gràcia. Hi ha participat també els companys **Paco Abril, Álvaro Priante, Alejandro Sánchez i Ion Pagola**. Al llarg del 2019 s'ha reunit en 12 ocasions.

De forma paral·lela, **Pere Fullana** a Mallorca ha creat un grup d'homes ("Homes de Randa"), integrat en "Homes transitant". Cal consultar l'**annex 3** per conèixer les activitats d'aquesta xarxa.

---

## 9.- COMUNICACIÓ EXTERNA

Enguany s'ha creat un grup de comunicació, coordinat per **Juanjo Comparé**, amb **Ciro Matas** i format per Vicent Canet, Juanjo, Miquel Grau, Enric-Ernest Munt, Enrique Peiró, Paco Abril, Roger Gras, Toni Soler, Bernat Escudero, Pere Fullana i Carles Llorens. Després de les baixes de Vicent, Miquel i Toni, el grup ha elaborat un **pla estratègic de comunicació (annex 2)**. També un **protocol a seguir per a qualsevol activitat**, amb la finalitat que tota activitat d'Hi sigui comunicada.

**Juanjo Compairé** i **Ciro Matas** (a partir del setembre) tenen un conveni amb HI pel que es comptabilitza el temps que dediquen a tasques de comunicació. La meitat de les hores dedicades es consideren feina voluntària i gratuïta i la meitat restant és abonada a raó de 14€/h.

Al llarg de l'any hem cuidat molt la nostra **presència a les xarxes socials**: Facebook (Juanjo), Instagram (Ciro), Twitter (Ciro). **Ciro** també ha fet una revisió a fons del **nostre web** i del **nostre blog**. Hem augmentat sensiblement el nombre de seguidors al Facebook (de 2400 aproximadament a 2671 el 31 de desembre, més d'un 11% d'augment)). Igualment hem relançat el nostre compte de Twitter, que ha passat a tenir 1626 seguidors, 167 més que al començament de l'any (un increment del 11,45%). El nostre Twitter es nodreix bàsicament dels materials penjats al Facebook.

També hem creat un compte d'Instagram que encara està començant i creixent ràpidament. Per a Instagram ens cal un tipus de materials que són escassos encara per a nosaltres. Aquí tenim un repte: crear materials nous per aquesta xarxa social.

Hem creat diversos **esdeveniments al nostre Facebook**, promocionats econòmicament: concretament el cinefòrum al voltant del documental "De putas" de la Núria Güell; el curs RESET 3.0 i també les activitats d'en Justo Fernández els dies 13 i 14 de desembre, incloent la presentació dels seus llibres i el monòleg. Aquests tres esdeveniments patrocinats han resultat molt exitosos.

Els materials gràfics (cartells) de les nostres campanyes han estat elaborats per especialistes. Fins a l'octubre, per **Miquel Grau**. Des de llavors, per la nostra amiga **Clàudia País García**.

A Balears el nostre company **Pere Fullana** porta des de fa temps (més de 50 programes) el programa de ràdio "**Homes transitant**", des d'Ona Mediterrània i darrerament també des de Títoieta Ràdio, d'Algaida. El programa és l'únic programa radiofònic sobre la temàtica de masculinitats de tot l'Estat espanyol. Més detalls a l'**annex 3**.

HI des de fa anys té una columna mensual a la revista gratuïta "**A cel obert**". Un grup de socis voluntaris hi col·labora. Després els articles els pengem al nostre blog, a les xarxes socials (especialment al Facebook) i en altres mitjans (per exemple, al blog "Desembolicant" de Mallorca o fins i tot al Diari de Mallorca. El llistat de col·laboracions d'aquest any és el següent:

- Gener: "*Homes i cures*", José María Lozano.
- Febrer: "*Testimoni*", Jaume Muros.
- Març: "*Els homes que estan mirant són els homes de demà*", Paco Abril.
- Abril: "*Les microguerres quotidianes*", Juanjo Compairé.
- Maig: "*Un nou còmic feminista?*", Lluís Avellaneda.
- Juny: "*La meua vida no és el teu porno*", Toni Soler.
- Juliol: "*L'escola pornogràfica*", Alejandro Sánchez.
- Agost: "*Puters*", Carles Llorens.

- Setembre: “Res a veure?”, Lluç Pagès.
- Octubre: “L’atracció per la destrucció”, Juanjo Compairé.
- Novembre: “Vulnerabilitat i masculinitat”, Paco Abril.
- Desembre: “Emergències”, Juanjo Compairé.

A més, al blog “Desembolicar” i després al Diari de Mallorca es va publicar l’article “Hi ha una altra manera d’encarar els conflictes”, escrit per Juanjo Compairé, Pere Fullana i la companya Mercè Gomila.

---

## 10.- TALLERS I ACTIVITATS FORMATIVES

Les demandes de tallers i de xerrades que ens arriben de diversos municipis les coordina el nostre company **Aharon Fernández**. Caldria tenir elaborat un catàleg amb la nostra oferta formativa, però encara el tenim pendent.

### **Anàlisi de les demandes rebudes al 2019:**

Durant el 2019, hem rebut **38 sol·licituds d’informació** per a realitzar diferents accions de sensibilització per a la ciutadania, tant per adolescents com per adults (xerrades, tallers, grups d’homes), i/o formació per a equips professionals. Hem donat resposta a la totalitat de les sol·licituds

D’aquestes 38 sol·licituds:

- 15 accions s’han concretat
- 3 accions han quedat pendents per al 2020,
- 12 no s’han realitzat per diferents motius aliens a l’associació,
- En 6 accions no s’han posat en contacte de nou amb nosaltres després de la nostra resposta, tot i el nostre seguiment,
- 2 sol·licituds eren per informar-nos de futures licitacions.

**Col·laboracions especials** (3 d’aquestes sol·licituds estan comptabilitzades com a demandes del 2019) que han anat més enllà d’una col·laboració esporàdica :

- Equip responsable del Pacte d’Estat contra la violència de gènere de la Direcció General d’Acció Cívica i Comunitària (Generalitat de Catalunya):  
Formació a l’equip del Pacte d’Estat de 20 hores per a 8 professionals, realitzat durant el mes de novembre i a càrrec de **Lluç Pagès, Alejandro Sánchez, José María Lozano i Aharon Fernández**.
- Monogràfic "**Masculinitats no sexistes com a prevenció de les violències de gènere**" (Vegeu més endavant).

- Fundació CEPAIM: es realitza la dinamització de l'exposició "**Practica la igualtat, marca la diferència**" que posava el focus en les empreses i els homes com agents de canvis. Vam realitzar 4 exposicions a diferents seus de l'empresa Actua Mútua a Barcelona, Lleida, Reus i Tarragona. La dinamització va anar a càrrec de l'Aharon Fernández.
- Secretaria de Mesures Penals, Reinserció i Atenció a la Víctima "Grups d'homes a presons": PROGRAMA D'INTERVENCIÓ AMB INTERNS DE LES PRESONS CATALANES ("**Homes en el segle XXI**") : es tracta d'un model d'intervenció integral que arriba a tots els centres penitenciaris de Catalunya. Correspon a un conveni amb Institucions Penitenciàries, desenvolupat a cada una de les 8 presons catalanes (Brians I i II, Ponent, Quatre camins, Joves, Tarragona, Lledoners i Puig de les Basses). L'equip de formadors està format per **Rai Crespí, Joel Audi, Jordi Bonaterra, Alejandro Sánchez i Paco Abril**. L'avaluació que les autoritats han fet de l'experiència ha estat molt positiva i l'any 2020 està previst continuar-la. (vegeu **ANNEX 4** per a una informació més detallada).
- **RESET 3.0**: El projecte RESET 3.0 ha sigut un curs de formació adreçat als nois joves i adolescents de la ciutat de Barcelona. Aquesta formació era en clau de gènere i tenia com objectiu apropar als joves cap a una societat més igualitària. Així, es pretenia trencar amb el mite de que els homes no poden implicar-se en la lluita per la igualtat de gènere des d'una perspectiva individual i grupal, treballant temàtiques concretes (com les emocions, la corporalitat, la identitat de gènere, etc) i generals (les diferents manifestacions de violència, la pornografia com una educació sexual negativa, etc). S'han dut a terme els següents tallers:
  - Introducció a les masculinitats: conceptes bàsics sobre el gènere.
  - Masculinitats i sexualitats: Pornografia i mandats sexe afectius.
  - Homes i violències: les masculinitats hegemòniques.
  - Homes i cura: gestió i expressió de les emocions.

Tot el curs de formació es va realitzar en l'Espai Jove Garcilaso. Per tal de facilitar l'assistència, els tallers es van fer els dissabtes a la tarda. La formació va començar el 23 de novembre. Les sessions gratuïtes s'han desenvolupat els dies 30 de novembre, 7 de desembre i 21 de desembre. Els dinamitzadors han estat **Alejandro Sánchez, Ion Pagola i Salvador Salar**.

Participants: Els participants del projecte han sigut nois joves entre 16-30 anys procedents de diferents punts de Barcelona. Els joves que han format part del projecte (un total de 10) acudien amb diferents bagatges, un gran numero de participants ja formen part de diferents moviments juvenils i tots ells realitzaven formació universitària

- **Projecte Altaveus per la Igualtat** (Fundació Aroa)  
Durant el 2019 hem continuat amb la col·laboració amb la Fundació Aroa per executar conjuntament el projecte "Altaveus per la Igualtat" al INS



Poeta Maragall durant el curs 2019/2020 finançat per l'Ajuntament de Barcelona, on participem en el 20% de la intervenció.

Altaveus x la igualtat és un projecte educatiu d'aprenentatge i servei amb els següents objectius:

- Fomentar la reflexió entorn les desigualtats de gènere a la nostra societat.
- La prevenció de la violència masclista a l'adolescència.
- La sensibilització ciutadana, a partir de les campanyes creades per les noies i nois que hi participen.

Amb aquest projecte es vol potenciar la capacitat crítica de les noies i nois, transformar creences i actituds masclistes, fomentar l'equitat i els models de relació no abusius, el creixement personal i la seva capacitat individual i col·lectiva per implicar-se en la construcció d'una societat lliure de violència masclista.

Després de la formació rebuda durant el 2018, on Homes Igualitaris va realitzar dos tallers de dues hores, durant el 2019 hem acompanyat al grup a preparar diferents activitats i materials per fer la sensibilització, uns tallers per a nens i nenes, una performance i una exposició a la fira que realitza el propi "Maragall surt al carrer".

De cara al 2020, s'ha renovat el conveni amb la Fundació Aroa per continuar participant en el projecte durant el curs 2019/2020.

- Xarxa XAJI: Hem continuat participant en la **xarxa XAJI** (xarxa activa de joves per la igualtat), realitzant tallers formatius a 7 instituts de secundària: Maria Espinalt, Joan Miró, Esteve Terrades, Cornellà (2 tallers), Francesc Macià, Maria Aurèlia Capmany i Quatre Cantons. També hem participat a la Trobada anual de la XAJI del 24 de maig. Tots els tallers formatius s'han desenvolupat els mesos de gener i febrer, llevat del de Quatre Cantons, realitzat el mes de novembre. La idea de cara a l'any 2020 és ampliar aquest projecte, perquè es tracta d'un projecte en què la iniciativa la tenen els grups d'alumnes d'ambdós sexes que a cada centre dissenyen les activitats de prevenció i de sensibilització adreçades als companys i companyes.
- Tallers a Santa Coloma de Gramenet: 12 tallers a diversos centres de secundària de la ciutat: Acadèmia Ferrer, Col·legi Singuerlín, Institut Puig Castellar (6 tallers), La Bastida (3) i l'Institut Les Vinyes. Els talleristes han estat **Aharon Fernández** (3 tallers), **Paco Abril** (2 tallers), **Salvador Salar i Ion Pagola** (2) i **Toni Alcalde** (5 tallers).
- Taller per a nois sobre masculinitat, a l'Ajuntament de Canovelles, realitzat al llarg del mes de juny i a càrrec de l'**Aharon Fernández**.
- 24 de novembre: Taller sobre masculinitats amb motiu del 25-N, a l'assemblea de joves de Caldes de Montbui i a càrrec de **Ion Pagola**.

El dia 24 d'octubre a la Universitat de Barcelona (edifici Josep Carner) i organitzades per "Acció contra la fam" i HI van tenir lloc les Jornades sobre "Privilegis masculins" sota el títol de **2es Jornades sobre noves masculinitats, cooperació i transferència social**. Hi van intervenir en **Paco Abril, l'Alejandro Sánchez, l'Aharon Fernández, el Juanjo Compairé** i finalment en **Sàgar Malé**.

---

## 12.- TERTÚLIES I XERRADES

- Presentació del llibre "**Wetoo**", d'**Octavio Salazar** a la Casa del llibre el 15 de març. En **Juanjo Compairé** en va fer la presentació, que va comptar amb la presència del propi Octavio i de la professora de Dret Argèlia Queralt. L'assistència no va ser gaire nombrosa.
- Projectió i debat a partir del documental "**De putas. Un ensayo sobre la masculinidad**", de **Núria Güell**. L'acte va tenir lloc a la sala Meteoro del Poble Sec el dia 29 de setembre a les 19h., presentat per **Bernat Escudero**, amb l'assistència d'unes 50 persones (algunes es van haver de quedar fora per manca d'aforament del local). L'acte es relacionava amb un dels objectius estratègics d'HI, el de la reflexió sobre la sexualitat masculina. El local, la sala Meteoro (proporcionat gràcies als contactes del nostre company **Álvaro Priante**), s'ha demostrat molt adient per aquest tipus d'activitats, perquè se surt del circuit habitual dels locals habituals de les xerrades.
- Monòleg: "**ONVRES. Una visita a les clavegueres de la masculinitat**", de **Justo Fernández**, també a la sala Meteoro, divendres 13 de desembre. L'acte va congrega unes 30 persones, que van participar en el debat posterior. També aquest acte es relacionava amb un altre dels nostres objectius estratègics, el del desmuntatge de les fal·làcies neomasclistes.
- Altres xerrades puntuals:
  - 3 de gener, Blanes: xerrada sobre masculinitats a càrrec de **Jordi Bonaterra i Jaume Muros**.
  - 3 de març: xerrada "Masculinitats dissidents", al grup "Fera ferotge", a càrrec de **Jaume Muros**.
  - 19 de març: xerrada a la Universitat de Girona: "Noves masculinitats", a càrrec de **Jordi Bonaterra**.
  - 20 de març: xerrada al funcionariat de l'Ajuntament d'Òdena, a càrrec de **Juanjo Compairé**: "Homes i igualtat".
  - 3 de juny: xerrada a l'Ajuntament de Montgat: "Feminismes i homes feministes", a càrrec de **Jordi Bonaterra**.
  - Juny: xerrada "No estàs sola", de prevenció de violències masclistes, a càrrec de **Paco Abril**.
  - 17 de juny i 1 de juliol: xerrades "Feminismes per a homes" a la Federació de cooperatives de treball de Catalunya, a càrrec de **José María Lozano**.
  - 4 d'octubre: xerrada a Torroella de Montgrí, a càrrec de **Jordi Bonaterra**.
  - 29 de novembre: xerrada amb motiu del 25N a l'Ajuntament de Quart, a càrrec de **Paco Abril**.

- Xerrada al col·lectiu feminista La Bacora, a càrrec de **Carles Llorens**.

---

### 13.- PUBLICACIONS

La Generalitat de Catalunya ens ha demanat l'elaboració d'un breu **monogràfic** sobre masculinitats i prevenció de la violència. El grup redactor del document ha estat format per **José María Lozano, Bernat Escudero, Paco Abril, Juanjo Compairé, Alejandro Sánchez i Lluç Pagès**, sota la coordinació de l'**Aharon Fernández**. El document sembla que pretén servir a l'administració per fer-lo servir en diversos cursos de formació de funcionaris.

---

### 14.- 21 D'OCTUBRE, HOMES CONTRA LES VIOLÈNCIES MASCLISTES

Aquell dia, aprofitant la **xerrada de Russ Funk** a l'Espai Bonnemaison, organitzada per Conexus (a les 18h) i amb la qual vam participar, vam organitzar una marxa fins a la plaça de Sant Jaume, on vam participar en l'acte organitzat per la Plataforma Unitària contra les violències de gènere, cosa que, entre altres coses, ens va permetre disposar de l'equip de so ja muntat, gràcies a les companyes de la Plataforma. Vam repartir clavells que havia encarregat **l'Enrique Peiró**, vam col·locar al bell mig el llaç blanc, vam fer la roda d'homes i vam llegir el manifest. L'assistència va ser l'habitual, malgrat la coincidència amb l'acte de la Bonnemaison i el de la Plataforma, amb escassa assistència de socis. També hem de tenir en compte la coincidència aquells dies amb les manifestacions en contra de la sentència del procés, que ens va fer dubtar en diverses ocasions de la necessitat de desconvocar l'acte.

---

### 15.- RELACIÓ AMB LES INSTITUCIONS.

El 29 de gener en **Bernat Escudero** i en **Juanjo Compairé** vam ser rebuts per la presidenta de l'**Institut Català de les dones**, Núria Balada. Vam exposar-li la nostra idea manifestada en el nostre document "Per polítiques d'igualtat adreçades a homes". Igualment que el nostre model és el que el govern basc ha posat en peu amb la creació, dins d'Emakunde, del programa Gizonduz. Igualment recordem la idea, ja comentada en altra ocasió amb anteriors presidències, d'una campanya massiva de recollida de signatures a un manifest dels homes catalans contra les violències masclistes. Aquesta reunió, però, no ha tingut fins ara cap conseqüència.

El nostre company **Pere Fullana**, per la seva banda, ha establert convenis amb les autoritats de les Balears, concretament amb la Conselleria d'educació (per a la realització de diversos tallers en centres de secundària) i amb la UIB per a la realització d'una jornada universitària. Igualment ha establert relacions amb les autoritats locals de Menorca i Eivissa dins de les activitats d'"Homes transitant".

Per la transcripció, Juanjo Compairé, secretari (11 h. de treball voluntari)



## ANNEX 1. PLA ESTRATÈGIC DE L'ASSOCIACIÓ 2019-2020, aprovat en assemblea extraordinària de l'11 d'abril de 2019.

---

### Objectius generals, específics i responsables<sup>1</sup>.

#### 1. CREAM XARXES I SINÈRGIES:

- Inscriure's a MenEngage Ibèria: **Paco**, Salva, Ciro i José Maria. Paco farà la gestió.
- Participar en la comissió de "Feminisme i canvi social" de la Sagrada Família: **Salva**, Luis Otavio, José Maria (col·laboració).
- Plataforma Unitària contra les violències de gènere: **Enric**, Lluç i Paco ("Culture of care").
- "Teixit de dones" de Mataró: **Pedro**, Juanjo.
- Àrees d'igualtat de CCOO i UGT: **Bernat**.
- "Dones juristes", "Dones jutgesses": **Bernat**.
- "Women's march": **Toni**, Enric, José.
- Centre LGTBI de Sant Antoni: **Salva**.
- Unitat d'igualtat de la Universitat Pompeu Fabra: **Ciro**.
- Contacte amb la Bonnemaison: **Bernat**.
- CEPAIM. **Aharon**
- XAJI: **Aharon**, Àlex, Ciro (col·laboració).
- Trobades catalanes de grups d'homes: **Quique**, Lluç Cahís, Andrés Muñoz.

**Paco** apunta l'existència de xarxes més radicals o als marges, que caldrà explorar.

#### 2.- AUTOFORMACIÓ TEMÀTICA:

- Lectures feministes: tema: Prostitució: **Juanjo**, José Maria, Àlex, Toni, Jaume, Enric, Lucía, Maribel G., Maria Lluïsa, Maria R..<sup>2</sup>
- Encarregat de la comissió de formació: **Aharon**.
- Moviments LGTBI: **Vicent**.
- Cafès d'homes: **Paco**.
- Fer unes Jornades "Homes i cura" (podrien ser Jornades estatals): **José María**, Aharon.
- Jornada: "Separació i divorci, custòdies...": **Bernat**.
- Reflexió sobre "Sexualitats": **Salva**, Ion.
- Permisos parentals: **Roger**
- Pornografia: **Ciro**, Carles.
- Enfocament ètic dels temes de gènere : **José**.

#### 3.- MILLORAR L'IMPACTE SOCIAL:

- Comissió de comunicació externa: **Juanjo**, Vicent, Quique, Enric, Miquel, Paco, Bernat, Pablo, Josep C., Roger.
- Cinefòrum i cicle a la Filmoteca: **Enric**, Paco, Juanjo, Álvaro, Lluç.
- Comissió per a l'elaboració d'una guia d'orientacions metodològiques sobre masculinitats (Jornada d'intercanvi de metodologies de treball amb homes): **Aharon**, Ciro, Paco, en col·laboració amb AHIGE.
- Jornada de metodologies innovadores: **Pako**

#### 4.- FER CRÈIXER L'ASSOCIACIÓ:

- Acollida a nous socis: **Toni**, Bernat, Juanjo.

---

<sup>1</sup> En negreta es marca qui és el responsable o coordinador de cada tasca. La resta són col·laboradors.

<sup>2</sup> Es tracta d'un grup mixt autogestionat, amb amigues d'HI.

- Atenció i suport als nuclis locals: **Juanjo**, Pedro, Quique.
- Traduir el web al castellà: **Ciro**, Juanjo.

5.- CREAR I ENFORTIR ELS GRUPS D'HOMES

- Programa d'impuls i suport als grups : **José María**, Toni, Quique.
- Curs de formació de facilitadors de grups d'homes: **José María**.

6.- INTERPEL·LAR ELS PODERS PÚBLICS.

- Polítiques públiques adreçades a homes: **Bernat**, Lluç.
  - Campanya "Homes per les cures": **José María**.
-

## **ANNEX 2: PLA DE COMUNICACIÓ EXTERNA D'HOMES IGUALITARIS 2019-2020** aprovat en assemblea de l'11 de juliol de 2019 (Extracte de la presentació)

### **Anàlisi de la situació actual**

Tenim un seguit de factors :

- Un auge dels feminismes, determinat per la incorporació massiva al moviment feminista de moltes dones joves, moltes dones situades en llocs de representativitat pública (pensem en el començament del moviment #Metoo). Això va unit també a una gran diversitat i fins i tot contradiccions dins del moviment feminista.
- Una reacció neomasclista molt destacada, representada pels moviments filofeixistes, que uneixen homofòbia amb misogínia, que són moviments negacionistes (neguen l'existència de la violència de gènere i per tant la necessitat de legislació específica), que representen la reacció davant de l'auge del feminisme. Aquests moviments manifesten la resistència i la por d'un sector dels homes a l'avenç de la llibertat femenina. Aprofiten també la complicitat corporativista d'un altre sector d'homes que, tot i no ser antifeministes, es neguen a renunciar als seus privilegis i se senten atrets pels missatges victimistes dels neomasclistes.
- Aquests moviments neomasclistes potser els hem de veure com una manifestació dels malestars i del desconcert dels homes. Uns malestars que alguns homes els dirigeixen cap a postures misògines. Uns malestars que des del moviment d'homes per la igualtat no hem sabut recollir per donar-los-hi una sortida d'acord amb la revisió personal, la responsabilització que, en definitiva, ens faci persones més responsables i més plenes.
- Una eclosió dels col·lectius LGTBI+, que han aconseguit en gran part guanyar reconeixement social (tot i que encara insuficient), però que no sempre uneixen la lluita per aquest reconeixement de la diversitat sexual i de gènere amb una reflexió més profunda sobre els mecanismes del poder que existeix dintre d'una societat patriarcal, més en una època neoliberal com la nostra. Fins ara no hi ha hagut gaire interacció mútua entre el moviment LGTBI i el d'homes per la igualtat. No hem aconseguit fins ara establir aliances clares amb aquest col·lectiu, cosa que ens ha privat de la seva experiència.
- L'aparició tímida de nous referents masculins que, a diferència d'èpoques passades, reconeixen la diversitat sexual o fins i tot es proclamen obertament feministes. Aquests referents se situen al voltant d'experiències vitals com ara la paternitat, però no tant en relació amb altres tipus de cures.
- L'aparició, també d'alguns homes feministes molt mediàtics que apareixen als mitjans amb molta freqüència, però més com a figures aïllades, amb una relació directa amb els moviments feministes -amb un risc cert d'envair el camp de les dones-, però sense relació directa amb el moviment d'homes per la igualtat. Aquestes figures ens indiquen que hi ha un sector de públic (també públic masculí) interessat pel nostre discurs. I també indica una de les nostres febleses: no som ben bé un moviment articulant una resposta col·lectiva som moltes individualitats fent cadascú pel seu cantó. Cosa que és, per suposat, lícita però ens cal crear moviment i resposta col·lectiva.
- Contradictòriament, una escassa visibilització de les associacions com la nostra, d'homes per la igualtat, de les seves iniciatives i activitats. Caldria veure perquè es dona això, quines són les nostres debilitats i forteses (la tesi de Krizia Nardini ens en podria donar pistes). Per què fins ara les nostres accions han estat més reactives que proactives, amb escàs ressò, potser per manca fins ara d'una estratègia per la nostra part. Hi ha molta gent encara que no sap qui som ni què fem.

Tot plegat dibuixa una esclatxa d'oportunitat per als moviments d'homes per la igualtat: l'aliança amb els feminismes i els moviments LGTBI+, la posada en valor dels nous referents d'homes feministes i el desmuntatge de les fal·làcies neomasclistes i de la por que hi ha la seu darrere. Tot plegat en l'horitzó de la creació d'un moviment d'homes per la coresponsabilitat en les cures, que encara se'ns apareix com a llunyà.

Objectius generals d'un política de comunicació d'Homes Igualitaris

Als homes per la igualtat ens cal, per tant, una política de comunicació que:

- Desmunti les mentides i complicitats corporativistes dels neomasclistes, aportant confiança en la capacitat dels homes per canviar, desactivant la por a la presumpta amenaça feminista.
- Ho faci sempre, dins del possible, amb missatges positius, que insisteixin en els guanys dels homes amb la igualtat.
- Faci servir un llenguatge adequat al públic al que volem arribar, defugint mots innecessàriament especialitzats. Ens cal parlar des de la realitat i les experiències, no des de la teoria: de cara a comunicar a la societat, val més explicar el cas d'un pare que teoritzar sobre les paternitats
- Parteixi de l'escolta dels malestars i problemes dels homes (que es manifesten en temes, per exemple, de salut).
- Llenci amb força la idea que els homes no hem de veure el feminisme com a una amenaça, sinó com a una oportunitat. Una oportunitat per repensar-nos i viure de manera més feliç.
- Posi en valor experiències de masculinitats alternatives, vides d'homes al marge del patriarcat, homes referents que representin formes de vida alternatives i igualitàries. Aquestes experiències alternatives serien de paternitats cuidadores, però volem posar l'èmfasi en les masculinitats implicades en altres tipus de cura (cura de persones dependents, malalts, etc.).
- Visibilitzi les nostres activitats i les del moviment d'homes per la igualtat.
- Ens presenti com aliats del feminisme, però sense entrar en les seves polèmiques internes i anant més enllà de les polèmiques identitàries: com planteja el transfeminisme i la teoria *queer* home i dona són construccions socials binàries a superar.
- Es presenti també com aliats dels moviments LGTBI+, però al mateix temps planteji una reflexió més enllà de les qüestions identitàries i qüestioni les estructures de poder social.
- Tendeixi ponts amb altres moviments socials emancipadors (com ara els que denuncien totes les desigualtats del nostre món per raons de gènere, però també de classe social, d'ètnia, de capacitat, d'edat, etc) igualment que amb la revifalla del moviment ecologista dels joves (que plantegen amb cruïra l'amenaça del canvi climàtic), amb el convenciment que si totes les desigualtats van de la mà, també ho han de fer totes les igualtats.
- S'adrexi en principi al segment dels homes que no són declaradament feministes, però que es mostren insatisfets i oberts.

**Objectius específic d'aquests anys:**

- **Aconseguir que totes les accions d'HI siguin gravades i comunicades.**
- **Revaloritzar la pàgina web sigui la nostra carta de presentació, prioritzant articles i escrits propis. Fer un estudi de la nostra incidència des del web a partir del *Google analytics*. Actualitzar el calendari del web.**
- **Millorar la imatge comunicativa, mitjançant la col·laboració d'un dissenyador gràfic. Especialment de cara a dinamitzar el nostre compte d'instagram.**
- **Centrar-nos fonamentalment en els temes següents:**
  - **La sexualitat masculina**
  - **Els homes i la salut**
  - **Els homes i les cures**
  
  - **Els neomasclismes.**



- **Millorar en la mesura del possible, les relacions amb els altres grups d'homes del territori, amb la idea d'arribar a tenir una Plataforma. Aprofitar també les properes trobades catalanes de grups d'homes.**
  
  - **Segmentar les accions previstes:**
    - A quin públic va adreçada cada acció.
    - Quin missatge volem transmetre.
    - Amb quines eines.
    - Quines accions concretes volem desenvolupar.
    - En quin temps.
    - Com les avaluarem.
-

## ANNEX 3: XARXA D'HOMES TRANSITANT A MALLORCA

(text enviat pel nostre company Pere Fullana)

Una xarxa en construcció. Caminam cercant construir espais de pacificació, en igualtat entre dones i homes. Potser és una aproximació al que ens ocupa, és una manera d'encaminar uns objectius.

QUI SOM I QUE FA #HomesTransitant.

Una manera de mostrar i explicar qui som, és el següent esquema:



COM NEIX aquesta xarxa?

Té gairebé en paral·lel dues fonts: Un dels GRUPS d'homes, que es forma el mes d'octubre del 2017, i uns mesos després l'empenta que suposa la convidada a realitzar un espai de ràdio a Ona Mediterrània.

Es fonamenta, certament en una llarga trajectòria de militància personal, tot i que aquesta, com a camí individual, té poc fonament per a poder canalitzar la realitat actual.

QUIN ÉS EL CAMÍ TRANSITAT?

• GRUPS D'HOMES, eix de nodriment. Des de l'octubre 2017, amb una ferma continuïtat, sense aturar en cap ocasió, amb fluctuacions de nombre d'homes participants. També amb el sorgiment d'un nou Grup, des de set. 2018 (aprox.).

• ESPAI DE RÀDIO. Amb una permanència a les ones, perseverança i continuïtat, des de l'inici (amb breus interrupcions a causa de les vacances de l'emissora). A hores d'ara en la 3ª Temporada, - com a les sèries de TV- portem al voltant de 60 espais de ràdio emesos.

Actualment, des de la nova temporada amb una durada d'una hora setmanal, i emès a dues emissores:

Ona Mediterrània, els dimecres matí en directe i els divendres reemissió des de Titoieta ràdio.

Actualment la conducció de l'espai de ràdio ha deixat de ser individual, per formar-se en un petit equip.

### ALGUNES DE LES ALTRES ACCIONS AMB LES QUALS ESTAM TRANSITANT.

- Algunes trobades mixtes, des del Grup homes Randa.
- Trobades mixtes, inserides en accions de formació / sensibilització, al voltant de les propostes de "Diálogos Masculinos". Presentacions i tallers, també "Cercles mixtes".
- Tallers (dos) al voltant de l'obra de Núria Güell, (\*) mentre estava en exhibició al Casal Solleric.

(\*) "De Putas. Un ensayo sobre la masculinidad". Un dels tallers es va estructurar i emetre, també com a espai de ràdio.

- Accions de col·laboració mitjançant la Conselleria d'Educació, partint del llibre de Víctor M. Sánchez i Justo Fernández: "Diálogos masculinos. La masculinidad tarada". Fruit dels tallers als equips de docència, tres tallers el mes de març del 2019, han nascut diversos tallers a IES de Mallorca, actualment en desenvolupament.

- Visita i tallers, a més de presentació del llibre "Diálogos" a Maó, amb el suport de l'àrea d'Igualtat de l'Ajuntament. Dos tallers a Instituts (IES i formació professional) Xerrada i presentació en el Museu de Menorca. (març 2019)

- JORNADES A LA UIB. Realitzades amb el suport de l'Ofic. de Cooperació al Desenvolupament i Solidaritat, sota el nom de: Diàleg sobre la masculinitat: Una mirada sobre l'experiència de la (des) Igualtat. Dos dies, dues tardes, amb una ampla participació d'alumnat de la UIB i altres persones externes a la UIB. Participants, més de 50 persones. Amb un equip que va treballar durant mesos la preparació.

- Varem impulsar l'any passat una roda contra la violència masclista a Lluçmajor a l'IES i amb l'alumnat el mateix dia una a la plaça del poble.

- Enguany el proper dia 24, està prevista una Roda a Algaida, amb el suport municipal.

DESEMBOLICAR. Blog o secció al voltant de les masculinitats a mitjans digitals.

Es va iniciar la publicació cada 15 dies d'un seguit de textos, articles escrits des de la perspectiva i mirada dels homes, des de la Perspectiva de Gènere.

La primera etapa, a AGUAIT.CAT, durant quatre o cinc mesos. Aquesta publicació va deixar de publicar. Actualment des de fa uns dos mesos, hem reiniciat el BLOG o espai a dBalears.cat.

En procés: Constitució de #HomesTransitant com a associació.

Amb les bases, els estatuts ja definits, tot i que no ens motiva de manera prioritària la formalització, del nostre transitar.

Estam a punt de conformar les darreres passes per a definir els continguts estatuaris i presentar a registre l'entitat.

Entenem que la “formalització” ha de ser un sosté administratiu, un bastó per fer algunes de les caminades.

Volem continuar posant l'accent en el dinamisme que actualment conté el que estam fent.

### **Qui som? Quants som? Com ens sostenim?**

Els homes al voltant dels dos Grups, som una dotzena d'homes. El dinamisme que impulsa la xarxa, prové sobretot de dos o tres homes joves, manco de 30 anys, que mantenen un dinamisme permanent.

Hi ha al voltant en un continu procés de nodriment, homes que s'impliquen amb documents que podem publicar, generar dinàmica i conversa a l'espai de ràdio, la implicació dels equips de les emissores que ens faciliten el camins. El suport que suposa els espais de publicació digital.

Tenim properes algunes dones molt implicades, vincles institucionals i d'algun col·lectiu feminista.

Empram les xarxes socials, que sobretot acompanyem amb el que desenvolupam a la ràdio i al Blog DESEMBOLICAR. També la difusió d'accions com les Jornades (esmentades i just realitzades la setmana passada) ens generen molt de seguiment, amb incorporacions de persones que abans no coneixíem.

### **RESUM I TANCAMENT**

Aquest és un resum subjectiu, amb un caire i una mirada personal, no en tenc dubte. Pretén ser, això sí, un reflex d'una realitat que va molt més enllà de les dimensions personals. També deixar clar que és un text espontani i sense pretensió d'exhaustivitat. La realitat és molt més rica i complex. També complicada i solitària en alguns moments. (NO del tot solitària, ho puc assegurar)

Actualment ens trobam en un moment de molt d'apropament, per part de molts homes i dones.

Contemplam una realitat associativa mixta. Amb una mirada directa i responsable per part dels homes, sense deixar a fora de cap manera a les dones que es van sumant.

Aquesta comunicació cap a vosaltres, germans de HI, desitjo arribi des de la Humilitat, des del sentiment d'un regal que actualment ens fa la vida, en aquesta petita terra.

Moltes de gràcies.

Algaida, 14 de novembre 2019

Pere Fullana Falconer

**ANNEX 4.- AVALUACIÓ DEL PROJECTE D'INTERVENCIÓ A PRESONS (programa "HOMES EN EL SEGLE XXI")**



Barcelona, 13 de gener de 2020

Avaluació del Programa Homes en el Segle XXI

En la majoria de centres s'han realitzat les vuit sessions previstes (sessió introductòria, sis sessions de tallers i sessió de difusió i/o tancament). En el CP Joves és va haver de flexibilitzar el programa ja que és va començar amb un grup que ja estava en un programa socioeducatiu que va acabar a la quarta sessió del programa "Homes en el segle XXI". Per això els referents del centre conjuntament amb el dinamitzador va decidir fer un nou grup amb altres joves per fer les quatre sessions que faltaven.

En Brians 1 i Lledoners és va fer una sessió menys, per circumstàncies alienes als dinamitzadors, tal com s'indica en l'apartat d'incidències del següent quadre resum

Sessions realitzades en els CP del programa "Homes en el segle XXI", realitzades entre els mesos d'octubre i desembre de 2019

Centre Penitenciari	Nombre de sessions	Incidències
Quatre camins	8	
Joves	8	En un primer grup que ja estava funcionant es van fer quatre sessions. Es va formar un nou grup on es van realitzar quatre sessions més.
Brians 1	7	En una de les sessions només van arribar 3 interns 1 hora més tard perquè va haver problemes logístics amb els funcionaris. Dóna't que quedava mitja hora per finalitzar la sessió i faltaven 2/3 dels participants, el dinamitzador va decidir anul·lar-la.
Brians 2	8	
Puig de les Basses	8	
Lledoners	7	El grup de Lledoners va anar minvant a mida que avançaven les sessions. En la darrera sessió (la de tancament) les referents del centre van decidir anul·lar-la perquè ja no quedaven interns.
Ponent	8	
Mas Enric	8	

Els temes tractats en els diferents centres penitenciaris han estat els següents:

- El significat de ser home, socialització masculina, estat dels nostres estereotips.
- La figura paterna referent patern, paternitats i la seva gestió (diverses vivències personals i com les viuen, actualment, sentimentalment).
- Cures, autocures i benestar personal.
- Amor i relacions de parella, mites de l'amor romàntic.
- Sexualitat masculina.
- Violències, micromasclismes i origen de les violències.
- Gestió emocional, l'agressivitat i la gestió de les emocions negatives o la manera d'expressar-les. La por i la ràbia, la gestió de les emocions que ens bloqueja o ens desestructura.

Aquests temes s'han anat adaptant a les realitats de la situació dels interns participants en el programa. Per exemple, s'ha incidit menys en la gestió de la paternitat en aquells grups on no hi havia homes que fossin pares.

Per altra banda, en CP Joves, al fer dos grups diferents de quatre sessions cadascun, no es van poder tocar tots els temes i el programa es va centrar en la figura del nou home del segle XXI fora dels mandats patriarcals

Les sessions de difusió i/o tancament han sigut diverses segons les característiques del centre, del grup de participants o dels suggeriments dels referents. En alguns centres s'ha fet una sessió de resum dels aspectes clau que han de guiar als nous homes del segle XXI. Aquest resum s'ha fet, de forma visual, mitjançant retalls de revistes i cartells. En altres s'han fet murals que s'han penjat en els passadissos dels mòduls. També s'ha fet un vídeo i havia intenció de fer un programa sobre masculinitats a la ràdio del centre. A Brians II la sessió va ser compartida amb un grups de dones internes que estaven en un programa de violència de gènere.

La valoració que es fa d'aquestes sessions de difusió i tancament és positiva, tot i que en alguns casos s'hauria d'haver planificat amb més temps.

En general, les reunions de coordinació han estat difícils de gestionar. La primera va ser la més propícia i les de seguiment i tancament han estat difícils de realitzar, ja que, en general, els professionals no tenien disponibilitat horària suficient.

En molts casos les reunions de coordinació van ser bastants transversals. És a dir, es feien al llarg de totes les sessions. Compartíem les impressions, tant abans com després de les sessions.

Creiem que en un futur s'haurien de reformular aquestes reunions de coordinació. Fer més al principi on, a més dels referents de gènere, també s'inclouin educadors/es de diferents mòduls per informar-los i vincular-los al programa. Per altra banda, les reunions intermèdies, que són difícils de gestionar s'haurien de reconvertir en reunions transversals i informals on recollir les impressions, com així ha estat en la pràctica.

En relació al contingut i el desenvolupament de les sessions, hi ha hagut una sèrie de dificultats en el desenvolupament del programa, algunes previstes d'antuvi. Entre d'altres destaquem les següents, que s'haurien de tenir en compte cara a un futur programa:

- La continuïtat del grup en les diferents sessions. Al ser un grup voluntari hi ha aspectes que tenen a veure amb el interès que suscita o no el programa al llarg de les sessions i que fa que alguns interns l'abandonin prematurament. Aquesta mortalitat és va donar, especialment, en alguns centres, de la primera (o sessió introductòria) a la segona sessió del programa, però després el grup és va mantenir bastant estable. En altres casos també va afectar la logística i coordinació del centre i els funcionaris/es. Es van detectar alguns problemes al hora de reunir als interns que eren de diferents mòduls.

No avisaven a temps als interns o ells no s'assabentaven. En el cas de Brians I, al ser un centre de preventius, es va afegir el fet que alguns dels interns van deixar la presó durant el programa.

- Les resistències dels interns. En alguns casos aquesta es verbalitzava a partir de la necessitat constant de molts homes a parlar de la seva situació a la presó o de veure's com a víctimes d'un sistema discriminatori. En algunes situacions, es donaven tensions menors en què ha calgut recordar el respecte i les formes del llenguatge.
- El nombre d'intens inscrits. En alguns casos els participants al programa arribaven a ser més de 20, fet que dificultava les dinàmiques. Creiem que un nombre òptim de participants ha d'estar entre els 12 i els 15.
- En alguns centres els espais on es realitzaven les sessions no era gaire adequats, petits, poc acollidor o que no propiciaven un treball reflexiu, amb interrupció de la megafonia, etc. També s'ha de dir que hi havia centres on l'espai era adequat i acollidor.
- Un altre aspecte a millorar és la coordinació entre els dinamitzadors, els referents i/o amb l'equip d'educadors/es als que estan adscrits els participants interns. Com dèiem seria oportú realitzar una o dues reunions inicials entre els dinamitzadors, referents i equip educatiu a l'inici del programa.
- A vegades, l'idioma ha estat una dificultat ja que alguns dels participants no entenien i/o parlaven prou bé el castellà. A això s'ha d'afegir, la diversitat cultural, ètnica o religiosa, que a vegades ha enriquit el debat, però en d'altres ha estat un handicap a l'aferrar-se algun intern a posicions religioses fonamentalistes.

En relació a la metodologia i les dinàmiques realitzades, aquestes han estat diverses i participatives. S'ha utilitzat el debat, material audiovisual, la reflexió personal i grupal, el treball en grups.

En general, han funcionat les explicacions magistrals, així com les que incorporaven experiències personals. Aquestes últimes ajudaven a comprendre el que es tractava i captaven l'atenció, així com generaven un clima d'empatia i connexió.

També ha funcionat quan algun participant s'ha prestat a fer servir el seu cas en profunditat per seguir el fil d'un tema en concret; per exemple en els mites de l'amor romàntic o la gestió de les emocions.

En general les dinàmiques participatives i reflexives de debat són les que més èxit han tingut. Les que han tingut més dificultat han estat les relacionades amb l'expressió de les emocions. A vegades les condicions (mida del grup, temps, etc.) no les facilitaven.

Entre els aspectes positius del programa cal destacar:

- La motivació dels participants i la seva valoració dels temes tractats.
- La valoració del grup com un espai segur on poder treballar, on poder expressar-se des dels seus propis pensaments i sensacions i poder treballar-los des d'aquí.
- El fet que els dinamitzadors eren de fora de la presó permetia un treball on minvava la relació jeràrquica i de poder, que s'acostuma a donar entre interns i persones que treballen a la presó.
- El canvi que s'ha donat en ells en aquestes vuit sessions, i com han començat a créixer emocional i personalment, com s'han qüestionat temes que fins llavors no feien, o com han reflexionat i modificat pensaments (resistències) que portaven al principi.
- El vincle del grup que ha estat creixent (de menys a més).
- El fet que la majoria de participants eren voluntaris, sense excessives pressions per part dels educadors/es, ha garantit una bona dinàmica de treball

Al final de les sessions en la majoria de centres es va fer una avaluació oral i/o per escrit on es demanava la valoració del programa dels participants.

En general aquesta valoració ha estat molt positiva. Els va agradar molt, els va ajudar i destaquen que els agradaria que es tornés a repetir en un format més llarg.

El fet que el programa estigues dinamitzat per formadors de fora de la presó s'ha valorat molt positivament. Segons senyalen aquest fet els ha ajudat a obrir-se: "Hem pogut ser sincers i mostrar-nos com som perquè tu no ens veus com "el violador", "l'assassí", "el lladre" ... sinó com a persones, sense aquesta etiqueta".

Entre els aspectes que més es destaquen:

- Utilitat de les sessions
- Fer més sessions per poder aprofundir en els temes tractats i afegir-ne de nous
- La possibilitat que dona el programa per compartir experiències, sentiments i emocions
- La forma d'abordar els temes de masculinitat, des del respecte, sense imposar
- La oportunitat que dona el programa per revisar-se
- Diversitat d'opinions que s'han generat
- Ser conscient per millorar relacions de parella i atenció als fills/es
- Aprendre altres maneres de ser home

Per tant, creiem que el programa ha estat útil no només perquè ells ho han verbalitzat sinó pel canvi albirat des de la primera sessió a l'última.

Considerem que aquest programa els ha permès reflexionar sobre la masculinitat i la manera que tenen els homes de ser i de relacionar-se.

Per altra banda, considerem necessari seguir treballant les masculinitats en un ambient ocupat gairebé totalment per homes i sota les directrius de la presó que, acostuma, a establir relacions de jerarquia i actua com la masculinitat hegemònica i els interns com masculinitats subordinades que tracten de mantenir constantment l'hegemonia.

Creiem que la majoria de participants han aprofitat els continguts i s'ha notat com anaven incorporant els temes i el contingut a mesura que passaven les sessions i en la devolució final. Altres no han aprofitat prou donat les seves altes necessitats afectives i falta de contenció.

Per tant, creiem que el programa és molt interessant en els seus continguts i que pot oferir en el context penitenciari un espai d'aprenentatge, reflexió i debat favorable a les problemàtiques de les masculinitats. Creiem que la proposta ha estat ben rebuda pels interns i per l'equip educatiu.

Caldria, però, adaptar bé les dinàmiques a la diversitat de grups que podem trobar-nos i a l'evolució d'aquests. També cal tenir en compte les emocions a què estan exposats els presos i la seva procedència, que en moltes ocasions és molt dura, a l'hora de plantejar exercicis que els exposin molt emocionalment. Per exemple en algun grup es va veure que si preguntaves per la infància sortien coses molt dures o que també la frustració d'estar presos o el tracte de certes persones amb el personal de seguretat generaven molta ràbia i sensació d'impotència que en les dinàmiques s'ha de preveure.



## ANNEX 5.- COMPTE D'EXPLOTACIÓ 2019

COMPTE D'EXPLOTACIÓ Del 01-01-19 al 31-12-19  
HOMES IGUALITARIS-AHIGE CATALUNYA05-06-20 Pàgina : 1  
12:42:48

	Notes	EXERCICI 19	EXERCICI 18
<b>1. Ingressos per les activitats</b>		<b>39.198,80</b>	<b>21.350,51</b>
a) Vendes i prestacions de serveis		29.187,80	11.023,00
705 Ingr.Prestacions de Serveis		29.187,80	11.023,00
b) Ingressos rebuts amb caràcter periòdic		3.570,00	2.910,00
721 Ingres.rebuts amb caràc.periòd		3.570,00	2.910,00
c) Ingressos de promocions, patrocinadors i col·laboracions			42,00
722 Promoci.per captació de recurs			42,00
d) Subvencions oficials a les activitats		6.381,00	6.001,51
724 Subven.oficials a activitats		6.381,00	6.001,51
e) Donacions i altres ingressos per a les activitats		60,00	1.374,00
728 Donac.altrs ingr.per a activit		60,00	1.374,00
<b>2. Ajuts concedits i altres despeses</b>		<b>-2.319,97</b>	<b>-3.997,64</b>
a) Ajuts concedits		-2.319,97	-3.997,64
651 Ajuts a entitats		-2.319,97	-3.997,64
<b>5. Aprovisionaments</b>		<b>-266,97</b>	<b>-164,29</b>
a) Consums i deteriorament d'existències		-76,97	-164,29
602 Compres Altres Aprovisionament		-76,97	-164,29
b) Treballs realitzats per altres entitats		-190,00	
607 Treballs Realitzats altres Ent		-190,00	
<b>8. Altres despeses d'Explotació</b>		<b>-34.695,05</b>	<b>-15.810,44</b>
a) Serveis Exteriors		-34.673,20	-15.712,14
621 Arrendaments i Cànon		-499,35	-407,63
623 Serveis Professionals Independ		-27.023,08	-10.760,09
625 Primes d'Assegurances		-308,78	-83,32
626 Serveis Bancaris i Similars		-150,64	-118,49
627 Publicitat,Propaganda,R.Públic		-1.109,74	-537,91
628 Subministraments		-612,04	-476,77
629 Altres Serveis		-4.969,57	-3.327,93
b) Tributs		-21,85	-98,30
631 Altres Tributs		-21,85	-98,30
<b>9. Amortització de l'Immobilitzat</b>		<b>-100,68</b>	<b>-82,75</b>
68 DOTACIONS PER A AMORTITZACIONS		-100,68	-82,75
<b>13. Altres resultats</b>		<b>-18,48</b>	<b>-27,85</b>
678 Despeses Excepcionals		-18,48	-32,96
778 Ingressos Excepcionals			5,11
<b>I) RESULTAT D'EXPLOTACIÓ</b>		<b>1.797,65</b>	<b>1.267,54</b>
<b>(1+2+3+4+5+6+7+8+9+10+11+12+13)</b>			
<b>14. Ingressos financers.</b>		<b>3,86</b>	
769 Altres Ingressos Financers		3,86	
<b>II) RESULTAT FINANCER (14+15+16+17+18)</b>		<b>3,86</b>	
<b>III) RESULTAT ABANS D'IMPOSTOS (I+II)</b>		<b>1.801,51</b>	<b>1.267,54</b>
<b>19. Impost sobre beneficis</b>		<b>-401,30</b>	<b>-233,52</b>
6300 Import Corrent		-401,30	-233,52
<b>IV) RESULTAT DE L'EXERCICI (III+19)</b>		<b>1.400,21</b>	<b>1.034,02</b>